

Énoncé de politique et de procédure			
Sujet:	Politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion	Effective:	August 1, 2021
Délivré à:	Toutes les membres Weightlifting Canada Haltérophilie	Page:	1 of 2
		Remplaces:	N/A
Délivré par:	WCH Executive		

Déclaration de politique générale

1. Weightlifting Canada Haltérophilie (ci-après « WCH ») s'engage à développer, maintenir et soutenir une culture d'inclusion, de diversité et d'équité au sein de ses membres, de sa main-d'œuvre et dans l'exécution de ses programmes.

Objectif

2. L'équité est la croyance et la pratique de traiter les personnes d'une manière qui est juste et équitable.
3. La WCH est un organisme inclusif et accueille la pleine participation de toutes les personnes à ses programmes et activités, sans égard à la race, l'ascendance, le lieu d'origine, la couleur, l'origine ethnique, la citoyenneté, la croyance, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression sexuelles, l'âge, l'état matrimonial, la situation familiale, sociale ou économique ou le handicap.
4. L'équité ne signifie pas nécessairement que toutes les personnes doivent être traitées exactement de la même manière. Il se peut que les gens aient besoin d'être traités différemment afin d'être traités équitablement. La WCH prendra une position de leadership en s'engageant clairement à une participation pleine et équitable à tous les niveaux de l'organisation.
5. La WCH encourage la participation au sport de l'haltérophilie. La WCH s'assure que l'inclusion, la diversité et l'équité sont des considérations clés lors de l'élaboration, de la mise à jour ou de la prestation des politiques et des programmes de la WCH.

Application

6. La WCH s'engage à intégrer l'inclusion, la diversité et l'équité dans ses opérations, ses activités et ses partenariats.
7. En tant qu'organisation inclusive, diverse et équitable, la WCH intégrera ces valeurs et ces principes dans ses stratégies, ses plans et ses actions, qu'ils concernent les programmes techniques, les opérations, la gestion des affaires, le parrainage, le marketing, les médias ou les communications.

Énoncé de politique et de procédure			
Sujet:	Politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion	Effective:	August 1, 2021
Délivré à:	Toutes les membres Weightlifting Canada Haltérophilie	Page:	2 of 2
		Remplaces:	N/A
Délivré par:	WCH Executive		

8. Des efforts seront déployés pour sensibiliser les membres, les entraîneurs, les athlètes, les officiels, le personnel, les comités, les membres du conseil d'administration et la communauté sportive dans son ensemble aux questions d'inclusion, de diversité et d'équité.
9. La WCH prendra des mesures d'adaptation raisonnables pour les personnes lorsque cela favorisera l'inclusion, la diversité et l'équité dans les programmes et/ou les activités de la WCH.
10. La WCH s'assure que ses programmes et activités accueillent la participation de toutes les personnes, y compris les personnes handicapées, les autochtones et les autres groupes minoritaires.
11. La WCH recherchera les occasions d'accroître la diversité lors du recrutement pour des postes d'emploi ou de bénévolat au sein de l'organisme. De plus, la WCH recherchera les occasions d'encourager l'inclusion et la diversité au sein de son conseil d'administration et de ses comités et en fera la promotion auprès de ses membres provinciaux.
12. La WCH veillera à l'application et à la promotion des langues officielles du Canada.
13. La WCH sollicitera ou acceptera le parrainage d'entreprises qui, en toute connaissance de cause, promeuvent et approuvent les principes et les valeurs d'inclusion, de diversité et d'équité.
14. La WCH travaillera en collaboration avec ses associations provinciales, ses clubs, les organisateurs de compétitions, les autres organismes partenaires, les officiels, les entraîneurs, les athlètes et la communauté sportive en général afin de sensibiliser et de faire comprendre les questions d'inclusion, de diversité et d'équité, et de promouvoir des pratiques non discriminatoires.
15. La présente politique doit être complétée et lue conjointement avec la politique en matière de harcèlement, d'abus et d'intimidation, le Code de conduite et d'éthique et d'autres politiques connexes.